

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลสวนผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ตามที่เทศบาลตำบลสวนผึ้งได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และ
ได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสวนผึ้งใน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (รอบ ๒ เดือน)
๑. ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ ภารกิจต่างๆ ของหน่วยงาน	๑. มีการดำเนินการตรวจสอบเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีการออกแบบหน้าเว็บไซต์ที่มีการเข้าถึงได้ง่ายหรือไม่ ข้อมูลหน่วยงานมีการลงไว้ครบถ้วนหรือไม่ ควรแก้ไขปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน	สำนักปลัดเทศบาล	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย.๒๕๖๔	๑. ดำเนินการจ้างเหมาดูแลเว็บไซต์อัปเดตข้อมูลเข้าโดเมนและเช่าพื้นที่จัดเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่อง โดยจัดจ้าง บริษัท Information Design Co.,Ltd เป็นผู้ดูแลเว็บไซต์ ๒. มีการปรับปรุงข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ๓. เพิ่มช่องทางการให้บริการออนไลน์ต่างๆ มากขึ้น ๔. เว็บไซต์หน่วยงานมีการเชื่อมโยงสื่อสังคมออนไลน์ในนามของหน่วยงาน เช่น Facebook เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานต่างๆ ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบได้สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น	ดำเนินการแล้ว

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมทั้งจากภายในและภายนอก	<p>๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการตรวจสอบงานต่างๆ ทั้งจากบุคลากรในหน่วยงานและจากบุคคลภายนอก</p> <p>๒. มีการแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานภายในองค์กรได้ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณ</p> <p>๓. มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน</p> <p>๔. จัดประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรภายในหน่วยงาน เปิดโอกาสให้สอบถามการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อจะได้ทราบข้อมูลที่ต้องการเป็นปัจจุบันถูกต้อง</p> <p>๕. จัดทำประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีการร่วมปฏิญาณตนแสดงเจตนารมณ์ด้านสุจริต</p>	<p>- สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>- กองคลัง</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย.๒๕๖๔</p>	<p>๑. การดำเนินการโครงการต่างๆ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน เช่น โครงการก่อสร้างต่างมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจากทั้งบุคลากรภายในหน่วยงานและบุคคลภายนอกหน่วยงานเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๒. มีการแจ้งเวียนหรือติดประกาศประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบรวมทั้งจัดทำเป็นหนังสือประชาสัมพันธ์ในชุมชนเพื่อให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๓. ผลการดำเนินงานต่างๆ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)
๓. ปรับปรุงวิธีการ และขั้นตอนการ ดำเนินการ ให้บริการให้มี ประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	๑. จัดให้มีการประชุม ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ทราบปัญหา อุปสรรคข้อบกพร่อง ของการดำเนินงานใน ภารกิจต่างๆ เพื่อให้ ทราบข้อมูลและนำมา ปรับปรุงแก้ไข ๒. มีการกำหนด ขั้นตอนการให้บริการที่ สามารถอำนวยความสะดวก ลดระยะเวลา ในการดำเนินการให้มี ความคล่องตัวรวดเร็ว ยิ่งขึ้น เช่น งดเว้นการ เก็บสำเนาเอกสารบาง งาน ลดขั้นตอนที่ไม่ จำเป็นลง มีการแจ้งผล การดำเนินงานต่อผู้มา ขอรับบริการตาม ระยะเวลาที่กำหนด ๓. มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การ ให้บริการ ขั้นตอนการ ให้บริการผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น หนังสือแจ้ง ประชาสัมพันธ์/ เว็บไซต์/หน่วยงาน/ Facebook/Line ของ หน่วยงาน ๔. มีช่องทางการ ให้บริการที่หลากหลาย	- สำนัก ปลัดเทศบาล - กองคลัง - กอง การศึกษา - กอง สาธารณสุข	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย.๒๕๖๔	๑. มีการประกาศ ขั้นตอนการให้บริการ ต่างๆ ๒. ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ ขั้นตอนการให้บริการ ผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๓. ดำเนินการจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ แผนผังขั้นตอนการ ปฏิบัติงานที่ผู้มารับ บริการสามารถ มองเห็นได้อย่าง ชัดเจน ๔. จัดสถานที่สำหรับ ผู้มารับบริการอย่าง เพียงพอ ๕. จัดหาเครื่องวัด อุณหภูมิ/ เจลแอลกอฮอล์ไว้ บริการผู้มาติดต่อ ราชการในช่วง สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด- ๑๙ ๖. จัดให้บริการ เคลื่อนที่ ออกไป ให้บริการนอกพื้นที่ เช่น จัดเก็บค่าขยะ, การพ่นหมอกควัน เพื่อป้องกันควบคุม โรคตามฤดูกาล,ฉีด วัคซีนป้องกันโรคพิษ สุนัขบ้า,ล้างถังขยะ	อยู่ระหว่างดำเนินการ

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)
<p>๔. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. มีการประชุมเพื่อวางแผนรวบรวมข้อมูลปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข</p> <p>๓. มีมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่พบ</p> <p>๔. ติดตามผลการประเมินความเสี่ยง</p> <p>๕. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตเมื่อแล้วเสร็จ</p>	<p>- สำนัก ปลัดเทศบาล</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย.๒๕๖๔</p>	<p>๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๒. มีการประชุมเพื่อวางแผนรวบรวมข้อมูลปัญหาอุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขบริหาร</p> <p>๓. มีการจัดทำมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่พบ</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>
<p>๕. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ</p> <p>๒. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปี</p> <p>๓. มีการจัดทำแนวทางวิธีการที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินในประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <p>๔. กำหนดผู้รับผิดชอบผู้เกี่ยวข้องให้ชัดเจน</p> <p>๕. กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ</p> <p>๖. กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้ผู้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</p>	<p>- สำนัก ปลัดเทศบาล</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย.๒๕๖๔</p>	<p>๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ</p> <p>๒. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสวนผึ้ง</p> <p>๒. คณะทำงานมีหน้าที่วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และจัดทำแนวทางวิธีการที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)
๖. การจัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการทุจริต คอร์ปชั่นแสดง เจตจำนงการ ต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	๑. มีการจัดกิจกรรม ผู้บริหารมอบนโยบาย ต่อต้านการทุจริต คอร์ปชั่นให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงาน ๒. จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อส่วนรวม ๓. เปิดโอกาสให้ผู้มี ส่วนได้เสียทั้งภายใน และภายนอกสามารถ ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ต่างๆ ได้โดยสะดวกทุก ช่องทาง	- สำนัก ปลัดเทศบาล - กองคลัง - กอง การศึกษา - กอง สาธารณสุข	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย.๒๕๖๔	มีการจัดกิจกรรม เกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตคอร์ปชั่นใน รูปแบบต่างๆ โดย นายกเทศมนตรีตำบล สวนผึ้ง เป็นผู้มอบ นโยบายและแสดง เจตจำนงการต่อต้าน การทุจริตคอร์ปชั่น เพื่อให้บุคลากรได้ ตระหนักและให้ ความสำคัญ ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบกฎหมาย ทำงานด้วยความ โปร่งใส สุจริตและ เที่ยงธรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ