



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

เทศบาลตำบลสวนผึ้ง
อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลสวนผึ้ง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.	การวางแผน อัตรากำลังคน -การจัดทำและ ปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นฐานข้อมูลด้านการ วางแผนอัตรากำลัง <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ -ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑	- มีผลบังคับใช้ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีผลบังคับใช้เมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงาน ติดต่อกับ หน่วยงานภายใน ที่ต้องการขอ ข้อมูลปรับปรุง แผนนั้นๆ เกิด ความล่าช้าในการ ส่งข้อมูล	ควรดำเนินการ ตามนโยบายการ บริหารงานบุคคล ของเทศบาลตำบล สวนผึ้ง ให้เป็นไป ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙
๒.	ด้านการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของ หน่วยงาน - การรับโอน/ย้าย พนักงานเทศบาลโดย การประกาศรับโอน/ ย้าย พนักงานส่วน ท้องถิ่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การสรรหามีความเท่า เทียมและประโยชน์ของทาง ราชการเป็นสำคัญ ด้วย กระบวนการที่ได้มาตรฐาน โปร่งใสและเป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ พนักงานเทศบาลกำหนด <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดทำดำเนินการตาม แผนการสรรหาพนักงาน เทศบาลได้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงหรือทดแทน อัตรากำลัง(ย้าย)ซึ่ง ดำเนินการโดยขอให้ กทจ. ดำเนินการในตำแหน่ง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น และประเภทบริหารท้องถิ่น และรับโอน(ย้าย)ใน ตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	หลายตำแหน่งยัง ขาดบุคลากรมา บรรจุแต่งตั้ง	ประกาศรับโอน ตำแหน่งที่กรมฯ ไม่ได้ขึ้นบัญชีไว้ หรือเรียกบรรจุจน หมดบัญชี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ที่ ดำเนินโครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการ สร้างความผูกพันใน องค์กร -จัดให้มีกิจกรรมการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตของพนักงานใน สังกัดที่สะท้อนภาพ การทำงานขององค์กร	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัด กิจกรรมและเพื่อสร้างบรรยากาศ ในการทำงานตลอดจนเป็นการ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อเทศบาล ให้บุคคลทั่วไปทราบ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	จัดกิจกรรมบิ๊กคลีนนิ่งเดย์ (Big Cleaning Day) สำนักงานน่ายู่ (กิจกรรม ๕ ส)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-
๔.	ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ -จัดทำคู่มือ ประชาสัมพันธ์เกี่ยว กับการวางแผน ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ สร้างขวัญ และกำลังใจกับ พนักงานเทศบาล <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ผู้ปฏิบัติงานได้เห็นโอกาส ความก้าวหน้าในอาชีพ ตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงตำแหน่ง สูงสุดที่สามารถก้าวหน้า และสามารถวางแผน ความก้าวหน้าของตนได้ทำ ให้มีโอกาสสำรวจ สมรรถนะ ความถนัด และ ความสนใจของตนเองว่า เหมาะสมกับลักษณะงาน แบบใดในหน่วยงานและ สามารถเตรียมความพร้อม ที่ปฏิบัติงาน รวมทั้ง เตรียมการเพิ่มพูนศักยภาพ ของตนเองเพื่อรองรับ ตำแหน่งงานที่จะก้าวหน้า ต่อไปในอนาคต	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	พนักงาน เทศบาลบาง รายเลื่อน ระดับล่าช้า เนื่องจากติด อุปสรรคใน การ ปฏิบัติงาน	ส่งเสริมให้ความรู้ เกี่ยวกับ ความก้าวหน้าใน สายอาชีพเพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานได้ เห็นโอกาส ความก้าวหน้าใน อาชีพตั้งแต่ เริ่มต้นจนถึง ตำแหน่งสูงสุดที่ สามารถก้าวหน้า ไปได้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕.	ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน -จัดทำคู่มือประเมินผล การปฏิบัติงานของ พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<u>วัตถุประสงค์</u> การประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส อย่างเป็น ธรรมและเท่าเทียม <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มีการเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้างค่าตอบแทน ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ พนักงานมีขวัญและ กำลังใจและแรงจูงใจใน การปฏิบัติงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	บางรอบ ระยะเวลาการ ประเมิน ผลการ ปฏิบัติงาน เกิดความ ล่าช้าไม่เป็นไป ตามเวลาที่ กำหนด	ผู้ประเมินผลการ ปฏิบัติงานต้องยึด หลักการประเมินผล งานและสมรรถนะ ตามหลักเกณฑ์ เพื่อให้แบบประเมิน เป็นเครื่องมือในการ บริหารอย่างแท้จริง
๖.	ด้านการพัฒนา บุคลากร - การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีและ ดำเนินการตามแผนให้ สอดคล้องตามความ จำเป็น	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้มี ความรู้ในการปฏิบัติงานได้รับการ พัฒนาสมรรถนะในงานที่ รับผิดชอบและมีความรู้ความ เข้าใจ <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	การดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยพิจารณา บุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ตามสายงานตามตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนา บุคลากร	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	งบประมาณใน การฝึกอบรม ไม่เพียงพอทำ ให้ไม่สามารถ เข้ารับการ ฝึกอบรมใน หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับ งานที่ตนเอง รับผิดชอบ	ควรมีการติดตาม ผลและประเมินผล การฝึกอบรมอย่าง ต่อเนื่อง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๗.	ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต -ตรวจสอบภาพ ประจำปีและให้ความรู้ ด้านความปลอดภัยอา ชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานที่ดี	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรในองค์กรได้มี คุณภาพชีวิตที่ดี <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง	-	เบิกจ่ายตรง กรมบัญชีกลาง	ให้พนักงานเทศบาล ได้รับ สวัสดิการค่า รักษาพยาบาล ตามสิทธิที่ ได้รับตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-
๘.	ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและการ รักษาวินัยของ บุคลากรในหน่วยงาน - แจ้งเวียนประกาศ ประมวลจริยธรรมของ พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกฯ	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหาร และสมาชิกฯ พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในหน่วยงานรับทราบถึง ประมวลจริยธรรมของ พนักงานเทศบาลใน เว็บไซต์ ทต.สวนผึ้ง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลสวนผึ้ง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้านการพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลา ที่ดำเนินโครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๙.	ด้านการพัฒนา - การจัดอบรม เพื่อ พัฒนาและเพิ่มพูน ทักษะในการ ปฏิบัติงานตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องใน ตำแหน่งหน้าที่และ สายงาน	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ บุ ค ล า ก ร ได้ มี ประสบการณ์และนำความรู้มา ปรับใช้กับหน่วยงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างสังกัดเทศบาล ตำบลสวนผึ้ง	๒๐๐,๐๐๐	๑๕๕,๑๕๐	- บุคลากรได้เข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามสายงานให้เป็นไปตาม มาตรฐานการกำหนด ตำแหน่ง เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะจำเป็น สำหรับตำแหน่งงานที่ คาดหวังว่าจะได้รับการ แต่งตั้งในอนาคต	๑ ตุลาคม ๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๗	-	- การอบรมศึกษา ดูงานเสริมสร้าง ความรู้ ประสบการณ์ ให้กับบุคลากรได้ อย่างดียิ่ง
๑๐.	โครงการพัฒนา บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ ยกระดับการป้องกัน การทุจริต	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมให้บุ ค ล า ก ร มี คุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างสังกัด เทศบาลตำบลสวนผึ้ง	๒๐,๐๐๐	๑๕,๒๕๐	-บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจในแนวทางการ ปฏิบัติงานในระบบ ข้าราชการด้านต่างๆ ที่ เกี่ยวข้องให้เกิดการเรียนรู้ และประสบการณ์ใน สถานที่จริงถือเป็นการ พัฒนาองค์ความรู้ของ บุคลากรในองค์กร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลสวนผึ้ง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้านการพัฒนา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/ กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้จ่าย (บาท)	ผลการดำเนินงาน	ช่วงเวลาที่ดำเนิน โครงการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑๑	ด้านการพัฒนา - การดำเนินการ ประเมินพนักงานส่วน ท้องถิ่น ตามเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในด้านความรู้ และทักษะ	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเอง ใช้ประกอบในการเลื่อนขั้น เงินเดือน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างสังกัดเทศบาล ตำบลสวนผึ้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงาน จ้าง ได้รับการประเมินตาม หลักเกณฑ์ครบทุกคน	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ๑๓.๑๖-๓๑.๑๖.๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑๓.๑๖-๓๑.๑๖.๖๗	-	-
๑๒	สร้างบทเรียนความรู้ เฉพาะด้านตามสาย งานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็น แหล่งเรียนรู้ได้ ตลอดเวลา ประชาสัมพันธ์ให้ บุคลากรเข้าร่วมอบรม	<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้กับ บุคลากรเฉพาะด้านตามสายงาน <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้างสังกัดเทศบาล ตำบลสวนผึ้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	-บุคลากรของเทศบาล ตำบลสวนผึ้งเข้าร่วมอบรม ผ่านระบบ LoCAL MOOC ร้อยละ ๖๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	-	-

